

Spett.li Aziende

Loro Sedi

Oggetto: Divieto al pagamento in contanti degli stipendi e delle retribuzioni – Obbligo di tracciabilità

Gentile Cliente,

a seguito della nostra precedente circolare "Stop al pagamento in contanti" del 23/05/2018 e dell'ordinanza 6633/2026 della Corte di Cassazione, con la presente desideriamo ricordarVi che, ai sensi della Legge n. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018), art. 1, commi 910-914, **è assolutamente vietato il pagamento in contanti della retribuzione e di eventuali acconti ad essa relativi**, indipendentemente dall'importo.

Tale obbligo di tracciabilità si applica a tutti i datori di lavoro e committenti, e riguarda la corresponsione degli stipendi, acconti, paghe orarie e qualsiasi altra voce retributiva, anche se inferiore a 1.000 euro.

Modalità di pagamento consentite (Tracciabili)

A partire dal 1° luglio 2018, la retribuzione deve essere corrisposta esclusivamente attraverso metodi tracciabili:

- **Bonifico bancario o postale** sul conto corrente identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore.
- **Strumenti di pagamento elettronico** (carte prepagate con IBAN, ecc.).
- **Pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale**, solo se il datore di lavoro ha aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento.
- **Assegno bancario o circolare** consegnato direttamente al dipendente.

Cosa NON è più considerato valido

La firma del lavoratore sulla busta paga non costituisce più prova dell'avvenuto pagamento se questo è avvenuto in contanti direttamente nelle mani del datore di lavoro o del consulente.

Sanzioni

La violazione di tale norma comporta sanzioni amministrative pecuniarie che vanno **da 1.000 a 5.000 euro** per ciascun lavoratore e per ciascun mese in cui il pagamento è avvenuto in modo non tracciabile.

Raccomandazioni

Vi invitiamo pertanto a verificare che tutti i pagamenti relativi alle retribuzioni (inclusi acconti o saldi ferie/permessi) avvengano tramite strumenti tracciabili, conservando apposita evidenza bancaria/postale da esibire in caso di controlli da parte degli organi ispettivi (Ispettorato del Lavoro, INPS, Guardia di Finanza).

Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

DE PELLEGRIN & PARTNERS SRL STP



Belluno, 17/04/2026