

INFORMATIVA E SCELTA WELFARE CCRL METALMECCANICA OREFICERIA ODONTOTECNICA
-VENETO-

L'art. 8 ter del CCRL METALMECCANICA OREFICERIA ODONTOTECNICA ha previsto la messa a disposizione di strumenti di Welfare aziendale del valore di:

- 80,00 € per operai, impiegati, quadri (10,00 € mensili);
- 64,00 € per apprendisti professionalizzanti (8,00 € mensili).

Per i lavoratori a tempo parziale il cui orario di lavoro concordato è pari o inferiore al 50% del normale orario di lavoro nel mese di maturazione il valore spettante è convenzionalmente il seguente:

- 40,00 € per operai, impiegati, quadri (5 € mensili)
- 32,00 € per apprendisti professionalizzanti (4 € mensili).

Hanno diritto agli strumenti di Welfare aziendale i lavoratori in forza al 1° luglio 2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento di otto mesi dal 1° luglio 2020 e fino al 28 febbraio 2021.

Le misure di Welfare cui i dipendenti possono accedere risultano essere le seguenti:

1. Buoni spesa/carburante/regalo
2. Buoni pasto, mensa o convenzioni aziendali
3. Benefit relativi ai trasporti (abbonamenti, navette)
4. Previdenza integrativa (su richiesta del lavoratore, se lo stesso risulta iscritto ad un fondo di Previdenza Complementare, l'impresa potrà destinare l'intero valore spettante) e assicurazioni medico-sanitarie
5. Buoni viaggio, wellness, attività sportive e tempo libero
6. Supporto alle famiglie per figli o familiari non autosufficienti

In alternativa i dipendenti possono richiedere la corresponsione dell'equivalente valore del benefit in retribuzione.

Il contratto regionale fissa entro il **28 febbraio 2021** la possibilità di scelta della misura preferita.

La preghiamo pertanto di restituirci entro tale data una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta _____ dipendente dell'azienda
sulla base di quanto previsto dall'art. 8 ter del CCRL –Regione Veneto- Metalmeccanica
Oreficeria Odontotecnica, intende:

- destinare la quota di welfare al seguente benefit (v. punti da 1 a 6): _____
- richiedere la corresponsione del valore del benefit in retribuzione

Si fa presente che, in caso di richiesta dell'equivalente valore del piano di Welfare aziendale spettante in retribuzione o in caso di non restituzione della scelta in merito al piano proposto entro il termine fissato, il valore spettante sarà assoggettato a normale contribuzione (carico datore e dipendente) e a imposizione fiscale.

Data _____

Firma _____